पृष्ठ १ बाट क्रमशः

'ड्रेस कोड'...

समय निकै भएकैले होला टिसर्ट र जिन्समा अड्किनुभएको । यहाँहरूको प्राथमिकता के हो ? नैतिक प्रहरी बन्ने कि संसदीय समितिहरूको बैठक तय गर्ने ?' यसपछि शिक्षामन्त्री भएको बेला पनि सुमना चर्चामा आइन् । सरकारको नीति तथा कार्यक्रम प्रस्तुत भएको दिन उनी 'कलेज गर्ल'को शैलीमा झोला बोकेर आइपुगेकी थिइन् । संसद् सचिवालयले ड्रेस कोड तोक्दासमेत उनी भने कलेज गर्ल शैलीमा आइपुगेकी थिइन् ।

यतिमात्र हैन रास्वपाका सांसदहरू अघिल्लो वर्षको जेठ २२ गते नेपाली क्रिकेट टिमको जर्सी लगाएरै संसद्भित्र प्रवेश गरेका थिए । उनीहरूले संसद्भित्रै तस्बिर पनि खिचेर आफूहरू क्रिकेटको समर्थक भएको भन्दै प्रचार गरेका थिए । त्यतिबेला पनि कांग्रेसले रास्वपाको सांसदहरूको पोसाकमाथि प्रश्न गरेका थिए ।

नेपाली कांग्रेसकी सांसद ईश्वरीदेवी न्यौपानेले गत वर्षको जेठ २२ गते आकस्मिक समयमा प्रश्न गरेकी थिइन् । 'यो संसद्मा मर्यादित ड्रेस लगाएर आउने हामी कति जना छौं ? हामी साडीमा आउँछौं कि ? कोट, पाइन्ट, टाई लगाएर आउँछौं कि ? आफ्नो मौलिक पोसाक लगाएर आउँछौं कि ? आज यो संसद्मा कोही फ्रक लगाएर आउनुभएको छ,' न्यौपानेले प्रश्न गरेकी थिइन्, 'कोही टिसर्ट र पाइन्ट लगाएर आउनुभएको छ । कोही जम्पर लगाएर आउनुभएको छ । हामीलाई चाहिँ सबै छुट ?'

प्रतिनिधिसभाले संसद् बैठकमा सहभागी हुँदा सांसदहरूले लगाउने पोसाक २०८० वैशाख ३१ गते तय गरेको थियो । उक्त दिन बसेको कार्यव्यवस्था परामर्श समितिको बैठकको निर्णयअनुसार सभामुख घिमिरेले सांसदहरूको पोसाक तोकेका थिए । प्रतिनिधिसभा नियमावली २०७९ को नियम २४२ मा पोसाक र प्रतीक चिह्नसम्बन्धी व्यवस्था रहेको छ । कस्तो पोसाक मर्यादित भन्ने विषयमा भने नियमावली प्रस्ट देखिँदैन ।

प्रमुख-उपप्रमुख...

उपप्रमुखमाथि प्रमुख पक्षधरले घेराउ गरेपछि सोही दिन उपप्रमुखनिकटहरूले प्रमुख साम्पाङको कार्यशैलीमाथि प्रश्न उठाएका थिए । उनीहरूले विरोध पनि जनाएका थिए । प्रमुख साम्पाङले जनश्रमदानको नाममा बिल भुक्तानी गर्न भन्दै उपप्रमुख बेघालाई हस्ताक्षर गराउन खोजेको र बेघाले हस्ताक्षर नगरेपछि साम्पाङ पक्षधरहरूले घेराउ गरेका थिए ।

उपप्रमुख बेघाले सार्वजनिक स्रोत र पारदर्शिताको अभाव औंल्याउँदै हस्ताक्षर गर्न अस्वीकार गरेपछि प्रमुख साम्पाङले आफ्ना श्रमदाताहरू बोलाएर कार्यकक्षबाहिर दबाब सिर्जना गरेको आरोप लागेको छ । सोही कारण मंगलबारसमेत उपमहानगर परिसर तनावपूर्ण बनेको हो । मंगलबार प्रमुख साम्पाङले पत्रकार सम्मेलन गर्दै उपप्रमुख राजनीतिक उक्साहवटमा लागेको बताए । उपप्रमुखले काममा सहयोग नगरेको, अवरोध गरेको र नगरको सम्पत्तिमा अनधिकृत हस्तक्षेप गरेको साम्पाङको आरोप छ ।

उनले पत्रकार सम्मेलनमा भने, 'उपप्रमुखले नगरपालिकाको डोजर र ट्रिपरको चाबी खोसेर लगे । फिर्ता लिन प्रहरी पठाउँदा पनि फोन उठाएनन् । यसरी नगर सम्पत्तिमा हस्तक्षेप गर्नु मिल्दैन ।'

धरानमा प्रमुख र उपप्रमुखबीचको लफडा यसपटक मात्रै होइन, पटक-पटक हुँदै आएको छ । कतिसम्म भने कार्यपालिका बैठक, नगरसभासमेत अनिर्णयको बन्दी बनेको विगत छ, सोही कारण कयौं योजनाहरू अलपत्रजस्तै छन् ।

उपप्रमुख बेघाले प्रमुख राई समन्वय गर्नै नचाहने हुँदा समस्या निम्तिएको बताउँछन् । उनका अनुसार गत १६ जेठमा विपद् व्यवस्थापनका लागि बोलाइएको बैठकमा समन्वय भएन । बेघाले त सात दिनसम्म प्रमुखसँग सम्पर्क गर्न खोज्दा कुनै प्रतिक्रिया नआएको दाबी पनि गरेका छन् । प्रमुख साम्पाङले भने विपद् व्यवस्थापनमा आफू एक्लै लागिरहेको र उपप्रमुख निरीक्षणका लागि टिमसहित पुगे पनि सहयोग नगरेको आरोप लगाए ।

यहीबीच पछिल्लोपटक श्रमदान विवादमा आएको हो । साम्पाङले अघि सारेको श्रमदान मोडेल जनस्तरमा लोकप्रिय देखिएको छ । सडक, ढल, र खुला दिसामुक्त धरानजस्ता श्रमदान अभियानमा जनताको उल्लेख्य साथ थियो । तर, यतिबेला भने डोर हाजिरी गराएर श्रमदानमा सहभागीलाई ज्याला दिने तयारी गरिएपछि बेघा पक्षले विरोध गरेको हो । बेघाका अनुसार श्रमदानको नाममा संकलन गरिएको रकम, स्रोत तथा खर्च सार्वजनिक नगरिएको, कामको मूल्यांकन नगरिएको र संस्थागत अनुमोदनविना काम गराइएका छन् ।

यस्तै, प्रमुख साम्पाङको अगुवाइमा हुने श्रमदानमा सरकारी उपकरण प्रयोग गरेको आरोप पनि लागेको छ । श्रमदान अभियानमार्फत सडक सुधार, नाली निर्माण, फलामे जाली जडानजस्ता काममा नगरका उपकरणहरू प्रयोग गरिएको छ । तर, ती उपकरणका लागि तेल, चालक, मर्मत र अन्य खर्चहरू कहाँबाट बेहोरिएको हो भन्ने विषयमा स्पष्ट विवरण साम्पाङले सार्वजनिक गरेका छैनन् ।

रोजगारीका...

त्यसैगरी जिटुजीमार्फत इजरायल र कोरियामा एक हजार १७१ जना गएका छन् । जसमध्ये एक हजार ५७ पुरुष र ११४ जना महिला छन् ।

जेठमा सबैभन्दा बढी ४२ हजार ८८२ जना दक्ष श्रमिक रोजगारीमा गएका छन् । त्यसपछि सीप नै नसिकी २० हजार ५७१ जना गएका छन् । १० हजार ४९२ जना अर्धदक्ष, ३४९ जना व्यावसायिक र ७३ जना उच्च दक्ष श्रमिक रोजगारीमा गएका छन् ।

विभागको तथ्यांकअनुसार चालु आवको साउनमा ५९ हजार ५७५, भदौमा ५७ हजार ४९३, असोजमा ५३ हजार ५२५, कात्तिकमा ७० हजार ९९०, मंसिरमा ८४ हजार २२६, पुस ६७ हजार २५८, माघमा ७२ हजार ४४१, फागुनमा ६८ हजार ९६३, चैतमा ७३ हजार ४०३ र वैशाखमा ७८ हजार ५० जना रोजगारीका लागि विदेसिएका छन् । यो संख्या व्यक्तिगत, संस्थागत, पुनः श्रम स्वीकृति लिने र जिटुजीमार्फत जानेहरूको हो । चालु आवमा सबैभन्दा बढी मंसिरमा र सबैभन्दा कम असोजमा वैदेशिक रोजगारीका लागि युवाहरू विभिन्न मुलुक गएको तथ्यांक छ ।

टोलटोलमा पुगेर स्वास्थ्य सेवा

गण्डकी (प्रस)– कास्कीको पोखरा महानगरपालिकाले 'घरघरमा स्वास्थ्य कार्यक्रम' अन्तर्गत ज्येष्ठ, अशक्त र असहाय नागरिकका लागि नसर्ने रोगको निःशुल्क स्क्रिनिङ तथा परामर्श सेवा सुरु गरेको छ । महानगरको स्वास्थ्य महाशाखाको आयोजना र सहरी स्वास्थ्य प्रवर्द्धन केन्द्रको समन्वयमा पोखरा-८ सिमलचौरबाट सुरु भएको उक्त कार्यक्रम अन्य वडा तथा टोलमा पनि सञ्चालन हुने जनाइएको छ ।

केन्द्रका प्रमुख कुश्मराज सुवेदीले ज्येष्ठ तथा अशक्त नागरिकलाई घरदैलोमा पुगेर स्वास्थ्य सेवा प्रदान गर्ने उद्देश्यले उक्त घुम्ती अभियान सुरु गरिएको बताए । नसर्ने रोगको स्क्रिनिङसँगै महिलालाई प्रजनन स्वास्थ्यसम्बन्धी सचेतना तथा स्वास्थ्य जाँच, मनोरोग, सरुवा रोग तथा अन्य दीर्घरोगसम्बन्धी जानकारी दिने गरिएको उनले उल्लेख गरे । उनका अनुसार यही असार ७ गतेसम्म वडाका १७ वटा टोलमा घुम्ती शिविर सञ्चालन हुने छ ।

वडा नं ८ मा आइतबार र सोमबार सञ्चालित शिविरबाट ३०० भन्दा बढी लाभान्वित भएका छन् । 'ज्येष्ठ र अशक्त नागरिकलाई टोलटोलमा पुगेर स्वास्थ्य जाँच, उपचार र परामर्श प्रदान गर्न कार्यक्रम सञ्चालन गरिएको हो,' प्रमुख सुवेदीले भने, 'विशेषगरी नसर्ने रोगबाट प्रभावित नागरिकलाई जाँचसँगै औषधि नियमित सेवन गरे/नगरेका अनुगमन गर्छौं, सरकारले सूचीकृत गरेका औषधि निःशुल्क वितरण गर्छौं ।'

उनले समुदायस्तरमा स्वास्थ्य सचेतना र प्रवर्द्धनका कार्यक्रम पनि सँगसँगै गरिरहेको गरिएको बताए । स्वास्थ्य जाँचका क्रममा अस्पताल जानुपर्ने अवस्थाका बिरामी पहिचान भएमा सोहीअनुसारको सल्लाह र परामर्श दिने गरिएको छ । वडा नं ८ सहित महानगरका अन्य वडामा पनि ज्येष्ठ तथा अशक्त नागरिकका लागि नसर्ने रोगको स्क्रिनिङ तथा परामर्श सेवा प्रदान गर्ने योजना रहेको स्वास्थ्य महाशाखाले जनाएको छ ।

पोखरा महानगरपालिकाका प्रमुख धनराज आचार्यले नगरवासीको स्वास्थ्यप्रति महानगरका प्रतिबद्ध रहेको जनाउँदै सबै वडा र टोलमा घरदैलो स्वास्थ्य सेवा कार्यक्रम सञ्चालन गरिने जानकारी दिए । महानगरले गत वर्ष वडा नं २५ हेम्जामा 'नागरिक आरोग्य कार्यक्रम' सञ्चालन गरी घरघरमा ज्येष्ठ, अशक्त र असहाय नागरिकलाई निःशुल्क स्वास्थ्य जाँच, परामर्श तथा उपचार सेवा प्रदान गरेको थियो ।

कम्पनीको नाम परिवर्तन गरिएको सूचना

प्रथम पटक प्रकाशित मितिः २०८२/०३/०४

यस कम्पनीको मिति २०८२/०२/०७ को साधारणसभा/विशेष साधारणसभाको निर्णय बमोजिम साविक कम्पनी **डंगोल रेमिट**को नाममा रहेको सम्पूर्ण चलअचल, श्रीसम्पत्ति तथा तिर्नु व्यहोर्नुपर्ने सम्पूर्ण कर दायित्व आदि **साम्पाङ ट्रेड लिंक** (परिवर्तित नाम) कम्पनीले सकार्ने व्यहोर्ने गरी कम्पनी रजिष्ट्रार कार्यालयको मिति २०८२/०२/२६ गतेको निर्णय अनुसार नाम परिवर्तन गरी **साम्पाङ ट्रेड लिंक (प्रा.लि.नं. ६८७५९)** कायम गरिएको व्यहोरा सम्बद्ध सबैका लागि जानकारी गराइन्छ ।

कम्पनीको नाम परिवर्तन गरिएको सूचना

तेस्रो पटक प्रकाशित मितिः २०८२/०३/०४ गते

यस कम्पनीको मिति २०८२/०१/१६ मा सम्पन्न विशेष साधारण सभाको निर्णय बमोजिम साविक कम्पनी **यात्रा फर फन ट्राभल** को नाममा रहेको सम्पूर्ण चल अचल श्रीसम्पत्ति तथा तिर्नु व्यहोर्नुपर्ने सम्पूर्ण कर दायित्व आदि **ट्राभल साथी नेपाल** (परिवर्तित नाम) कम्पनीले सकार्ने व्यहोर्ने गरी कम्पनी रजिष्ट्रार कार्यालयको मिति २०८२/०२/०४ गतेको निर्णय अनुसार नाम परिवर्तन गरी **ट्राभल साथी नेपाल** (प्रा.लि.नं.३५६११६) कायम गरिएको व्यहोरा सम्बद्ध सबैका लागि जानकारी गराइन्छ ।

नेपाल सरकार
उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय
कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयको

हकदावी गर्न आउने बारेको ३५ दिने सूचना

प्रकाशित मिति २०८२/०३/०४ गते

यस कार्यालयमा मिति २०४५/०५/०७ मा दर्ता भएको **संखुवासभा खाँडसारी उद्योग (प्रा.लि.नं. ४२९)** नामक कम्पनीले दर्ता खारेज गरी पाऊँ भनी यस कार्यालयमा निवेदन पेश गरेको हुँदा उक्त कम्पनीले कसैसँग ऋण लिएको वा सो कम्पनीले कुनै तिर्नु बुझाउनु पर्ने दायित्व भए प्रमाण सहित **हकदावी**को लागि **३५ (पैतिस)** दिनभित्र यस कार्यालयमा दावी गर्न आउनु हुन सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ । तोकिएको म्यादभित्र हक दावी गर्न नआएमा उक्त कम्पनीको दर्ता नियमानुसार खारेज गरिनेछ ।

निक्षेप उपर हकदावी सम्बन्धी ३५ दिने सूचना

(प्रकाशित मिति २०८२ साल असार महिना ४ गते बुधबार)

नामदेव पँगेनीको नाति डिल्लीराम पँगेनीको छोरा गण्डकी प्रदेश स्याङ्जा जिल्ला वालिङ्ग न.पा. वडा नं ११ बस्ने वर्ष ८६ का तारा प्रसाद पँगेनीको मिति २०७९/०१/२४ मा मृत्यु भएकोले निजको नाममा यस विकास बैंक लि. को शाखा कार्यालय वालिङ्ग मा रहेको बचत तथा मुद्दती खातामा भएको निक्षेप रकम भुक्तानी पाउँ भनी वालिङ्ग न पा ११ स्याङ्जा बस्ने श्रीमती राधिका पँगेनी र दुर्गा कुमारी पँगेनीले निवेदन दिनुभएकोले उक्त बचत तथा निक्षेप रकममा निज निवेदक वाहेक अन्य कोही कसैको हकदावी भए बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धी ऐन २०७३ को दफा १११ बमोजिम अग्राधिकारवाला हकदारले यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ दिनभित्र यस विकास बैंकको शाखा कार्यालय वालिङ्ग मा सबुत प्रमाण सहित दावी निवेदन पेश गर्नु हुन यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ । म्यादभित्र प्राप्त नभएको र रीत नपुगेको निवेदन उपर कुनै कारवाही नहुने र म्याद भुक्तान पश्चात कसैको दावी परेमा निवेदकको दावी बमोजिम भइजाने व्यहोरा यसै सूचनाद्वारा जानकारी गराइन्छ ।

"नेपाल राष्ट्र बैंकबाट "ख" वर्गको इजाजतपत्र प्राप्त राष्ट्रिय स्तरको विकास बैंक"

मुक्तिनाथ विकास बैंक लि.
MUKTINATH BIKAS BANK LTD.
Winner of EUROPEAN MICROFINANCE AWARD 2020
Central Office: Lazimpat, Kathmandu, Tel.: 01-5970887, Toll Free No. (NTC): 16600149999, Toll Free No. (Ncell): 18102149999, E-mail: info@muktinathbank.com.np, Web: www.muktinathbank.com.np
जनता बैंकमा होइन, बैंक जनतामा जानु पर्दछ

साउदीमा रोजगार — कम्पनी : Ahmed Bin Eid Contracting Est.

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८१/१२/०८ | पुन विज्ञापन स्वीकृति मिति : २०८२/03/03 | LT. No. 320846 | चलानी नं. ६०२३४९९२

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव SR	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Heavy Truck Drivers	7	0	1800	६५,९७५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८२ असार ११ गते (25th Jun. 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २३०८/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	नि:शुल्क	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नु परेमा बैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

Career International Services (P.) Ltd.
License No.: 646/063/064
धुम्बाराही, पिपलबोट, काठमाडौं, फोन : ४००९६४१, ४००९६४३, Email : info@career-intl.com, Website : www.career-intl.com

साउदीमा रोजगार — कम्पनी : SPARK STRATEGIES CO.LTD

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/03/03 | LT. No. 325744 | चलानी नं. ६०२३९६८८

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव SR	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	LABOUR FOR HOTEL HOUSEKEEPING	5	0	1000	३६,६५४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८२ असार ११ गते (25th June 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २३०८/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	१०,०००	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नु परेमा बैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

DECENT EMPLOYMENT PVT. LTD.
LIC. 904/067/068
KMC-26, Samakhushi, Kathmandu, Nepal, Ph. No: +977-015903104, E-mail : infodecent068@gmail.com, Website : www.decentemployment.com.np

कुवेतमा रोजगार — कम्पनी : CRYSTAL HOUSE GENERAL TRADING CO/MESHAAL AL SHATTI & PARTNERS

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८१/०९/२४ | पुनः विज्ञापन स्वीकृति मिति : २०८२/03/03 | LT. No. 316734 | चलानी नं. ६०२३१०६३

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव KD	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Commi Chef	5	0	150	६७,४०५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2	Runners	3	4	120	५३,९२४							
3	steward (steward/stewardess restaurant)	0	6	110	४९,४३०							
4	Tailor Driver	3	0	200	८९,८७२							

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८२ असार ११ गते (25th June 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २३०८/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	नि:शुल्क	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नु परेमा बैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

EXPRESS RECRUITER NEPAL PVT. LTD
Govt. License No. 1613/079/080
Dhumbarahi-4, Kathmandu, Nepal, Ph. No: +977-01-5916897,5917897, E-mail : expressrecruiternepal.com, expressrecruiter.nepal@gmail.com

MAURITIUS मा रोजगार — कम्पनी : CITY AND BEACH HOTELS LIMITED

पूर्व स्वीकृति मिति २०८१/03/२९ | पुनः विज्ञापन स्वीकृति मिति २०८२/03/03 | LT. No. 307268 | चलानी नं. ६०२२२३१३

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव MUR	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Bakery Operator	5	0	16500	५०,३४४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2	Bartender	10	0	16500	५०,३४४							
3	Chef	5	0	16500	५०,३४४							
4	Coffee Barista	3	0	16500	५०,३४४							
5	Cook	6	0	16500	५०,३४४							
6	Mixologist	2	0	16500	५०,३४४							
7	Room Attendant	15	0	16500	५०,३४४							
8	Sommelier	5	0	16500	५०,३४४							
9	Spa Therapist	5	0	16500	५०,३४४							
10	Steward	4	0	16500	५०,३४४							
11	Waiter/waitress	13	0	16500	५०,३४४							

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८२ असार ११ गते (25th June 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २३०८/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	१०,०००	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नु परेमा बैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

GRACE OVERSEAS PVT. LTD.
Chappalkarkhana-04, Kathmandu, Nepal, Tel : +977-01-4526853, Mobile: 9851086232, 985-2071785
Email: infograceoverseas@gmail.com, Web: www.graceoverseas.com.np
Govt. License 852/066/067

युएइमा रोजगार — कम्पनी : ALBENAA ALSHAMEL FACILITIES MANAGEMENT - SOLE PROPRIETORSHIP L.L.C.

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/03/03 | LT. No. 325799 | चलानी नं. ६०२३९७३३

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव AED	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Helper	150	25	900	३३,७८०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी : BTH TECHNICAL SERVICES L.L.C

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/03/03 | LT. No. 325800 | चलानी नं. ६०२३९७३२

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव AED	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	H/Electrician	1	0	1200	४५,०४०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2	Helper	4	0	1000	३७,५३५							
3	Mason For Plaster ./ Block	3	0	1200	४५,०४०							
4	Wall Painter	1	0	1200	४५,०४०							
5	Welder Bulding	1	0	1200	४५,०४०							

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८२ असार ११ गते (25th Jun. 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २३०८/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	१०,०००	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नु परेमा बैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

Saudi Nepal Recruitment Agency Pvt.Ltd.
श्रम इजाजत नं. ७९७/०६५/०६६
Ganesh Basti, Maharajgunj 04, Kathmandu, Nepal, Tel.+977-01-4720350, 4720849, 5908112, E-mail:info@saudinepal.comWebsite :www.saudinepal.com

युएइमा रोजगार — कम्पनी : RITHIK DIAMOND TECHNICAL SERVICES L.L.C

पूर्व स्वीकृति मिति : २०८२/०२/०५ | पुनः विज्ञापन स्वीकृति मिति : २०८२/03/03 | LT. 323943 | चलानी नं. ६०२३८०२६

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलव AED	मासिक तलव ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	BRICKLAYER	2	0	1200	४४,९३५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2	Carpenter	2	0	1200	४४,९३५							
3	Concrete Masons	2	0	1300	४८,६७९							
4	Electricians	2	0	1200	४४,९३५							
5	labourer/worker/building worker	2	0	1000	३७,४४५							
6	Painter	2	0	1200	४४,९३५							
7	Plaster	1	0	1200	४४,९३५							
8	Plumber	2	0	1200	४४,९३५							
9	Scaffolder	2	0	1200	४४,९३५							
10	Steel Fixer	2	0	1200	४४,९३५							
11	STONE MASON	2	0	1200	४४,९३५							
12	TILE LAYER.	2	0	1200	४४,९३५							

अन्तरवार्ता हुने स्थान: संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मिति: २०८२ असार ११ गते (25th June 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति गर्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने / नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष कसले दिने र कति लाग्ने (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष सम्बन्धि व्यवस्था:	सेवा शुल्क	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पिङ शुल्क कसले व्यहोर्ने
कामदार आफैं	दिने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु २३०८/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदार आफैंले	नि:शुल्क	रु.७००/- कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नु परेमा बैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

MASHAREQ INTERNATIONAL OVERSEAS PVT.LTD
Sinamangal-9, Kathmandu, Nepal, Tel: +977-1-4599763, 458335, 985-1018169
Email: mashareqoverseas@gmail.com, Website: www.mashareqoverseas.com.np

सुदूरपश्चिम प्रदेश सरकार
भौतिक पूर्वाधार विकास मन्त्रालय
यातायात पूर्वाधार निर्देशनालय

पूर्वाधार विकास कार्यालय

बैतडी

आर्थिक प्रस्ताव खोल्ने सम्बन्धि सूचना

प्रथम पटक प्रकाशित मिति: २०८२/०३/०४

यस कार्यालयबाट मिति २०८१/१२/२७ गतेको 'हिमालय टाईम्स' राष्ट्रिय दैनिक पत्रिकामा प्रकाशित इ-बिड मार्फत बोलपत्र आवहान सम्बन्धि अनुसार रितपूर्वक म्याद भित्र www.bolpatra.gov.np/egp मा दर्ता हुन आएका बोलपत्रहरू खोलि प्राविधिक प्रस्ताव मूल्यांकन गर्दा सफल भएका तपसिल बमोजिमका बोलपत्रदाताहरूको बोलपत्रको आर्थिक प्रस्ताव मिति २०८२/०३/११ गतेको दिउँसो १:०० बजे पूर्वाधार विकास कार्यालय, बैतडीमा खोलिने भएकोले सार्वजनिक खरिद ऐन, २०६३ को दफा २७ र ४७ तथा सार्वजनिक खरिद नियमावलि २०६४ (चौधौं संसोधन २०८२ समेत) को नियम ३१ज को उपनियम (५) र (६) को प्रयोजनार्थ सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

S.N	Contract ID	Description of Works	Name and Address of Responsive Bidder
1	IDOBTD/NCB/W/R/081-82/72	Construction and Upgrading of Rudreswar Pangsera Dilasaini Kataujapani Sillegada Road Baitadi	M/s Rajadhani Construction, Baitadi M/s Indradhanu Nirman Sewa Pvt. Ltd, Baitadi M/s Jasling/Gokuleshwor/ Bhumikedar JV, Darchula M/s Phyaphulla-Promod Joint Venture, Baitadi M/s Mahadev-Archana Joint Venture , Baitadi M/s Kailash Construction Baitadi M/s Royal Nirman Sewa, Baitadi M/s Gangamala nirman Sewa, Surkhet M/s API-Jay Laxmi Joint Venture, Dadeldhura M/s KKJ/Kalika/BC JV, Kathamandu M/s United shine Construction Pvt.Ltd, Lalitpur M/s Munal construction, Bajhang M/s Bhuwaneshwori-New Shreekedar Joint Venture, Baitadi
2	IDOBTD/NCB/W/MB/081-82/01	Construction of Melkhet Lattekhola Motorable Bridge, Malikarjun Ga Pa Darchula	M/s Kalapani Construction and Suppliers, Kathmandu M/s Jasling/Gokuleshwor JV, Darchula M/s Gwallek-Mohit Joint Venture, Baitadi M/s NN-AC JV, Darchula M/s PKC-Aakanksha Joint Venture

कार्यालय प्रमुख